



**Allegato c1**

**Schema di organizzazione del personale impiegato nel contratto pubblico relativo alla fornitura “Acquisto beni strumentali e attrezzature CUP: H14D23000360006”, con indicazione delle assunzioni ai sensi dell’art. 47, comma 4, del D.L. 31/05/2021 n. 77 convertito dalla Legge 29 Luglio 2021 n. 108 (1)**

Il sottoscritto D’Ercole Cosimo Damiano in qualità di Presidente e Rappresentante Legale:

**titolare della società LUCANA SISTEMI S.r.l.**

**legale rappresentante della società LUCANA SISTEMI S.r.l.**

**procuratore della società .....**

**capogruppo / mandante .....**

**con sede in MATERA Via III Traversa G.B. Pirelli s.n. – Z.I. La Martella - Provincia (MT) -  
Cap 75100**

**Codice Fiscale 00315930776**

**Partita Iva 00315930776**

presenta lo schema del personale impiegato in appalto, secondo quanto richiesto dalla stazione appaltante.

Lo schema illustra, sulla base della proposta tecnico/organizzativa del lavoro/servizio meglio evidenziata nella documentazione presentata in gara, l’entità del personale impiegato nell’esecuzione dello stesso e le concrete modalità di applicazione della clausola relativa all’assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne, con particolare riferimento a inquadramento, trattamento economico, percorso formativo. Si specifica che il presente schema individua le prestazioni in appalto o le attività connesse o strumentali che saranno espletati dai giovani assunti.

Si attesta che l’organigramma derivante dal presente schema organizzativo è pienamente compatibile ed armonizzato con l’organizzazione d’impresa prescelta per l’esecuzione dell’appalto.

<sup>1</sup> Art.47 c 4. Le stazioni appaltanti prevedono, nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti, specifiche clausole dirette all’inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali dell’offerta, criteri orientati a promuovere l’imprenditoria giovanile, la parità di genere e l’assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne. Il contenuto delle clausole è determinato tenendo, tra l’altro, conto dei principi di libera concorrenza, proporzionalità e non discriminazione, nonché dell’oggetto del contratto, della tipologia e della natura del singolo progetto in relazione ai profili occupazionali richiesti, dei principi dell’Unione europea, degli indicatori degli obiettivi attesi in termini di occupazione femminile e giovanile al 2026, anche in considerazione dei corrispondenti valori medi nonché dei corrispondenti indicatori medi settoriali europei in cui vengono svolti i progetti. Fermo restando quanto



previsto al comma7, è requisito necessario dell'offerta l'assunzione dell'obbligo di assicurare una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, all'occupazione giovanile e femminile.

<sup>2</sup> Indicare la carica e la qualifica del dichiarante

Numero di lavoratori	Monte ore/ Tempo Pieno/Part time	CCNL Applicato	Qualifica/ Categoria Professionale	Livello retributivo	Attività e mansioni	Sede di Lavoro	Eventuali elementi retributivi/indennità aggiuntive previste dalla legislazione vigente
28	1.040	METALME CCANICA MINORE	IMPIEGATI TECNICI	DA C2 A B1	SVILUPPATORI SOFTWARE SISTEMISTI	MATERA	
35	1.240	T.L.C.	IMPIEGATI TECNICI	DAL 3° AL 5° LIVELLO	ATTIVITA' TECNICHE	POTENZA	

Sulla base dell'organizzazione aziendale in essere, tenuto conto delle caratteristiche del lavoro/servizio da eseguire la scelta della scrivente impresa viene di seguito evidenziata.

In relazione alle previsioni relative ai lavori/servizi da realizzare, si ritiene ragionevole una organizzazione del personale sul lavoro/servizio articolata sulla base del personale già alle dipendenze dell'impresa e personale da assumere, secondo la seguente ripartizione:

## Personale Dipendente



Personale già alle dipendenze dell'impresa (N)	Monte ore/ Tempo Pieno/Part time	CCNL Applicato	Qualifica/ Categoria Professionale	Livello retributivo/scatti di anzianità	Attività e mansioni	Sede di Lavoro	Eventuali elementi retributivi/indennità aggiuntive previste dalla legislazione vigente	Eventuale presenza di personale assunto Legge 68/99
N. 5	200	METALMECCANICA MINORE	IMPIEGATI TECNICI	DA D3 A C3	SISTEMISTI TECNICI HW	MATERA	/	/

Nel dettaglio le risorse umane, che si prevede di assumere secondo lo schema di organizzazione da destinare al lavoro/servizio, risultano essere:

#### Personale da assumere

Personale da assumere (N)	Monte ore/ Tempo Pieno/Part time	CCNL Applicato	Qualifica/ Categoria Professionale	Livello retributivo	Attività e mansioni in appalto o per attività connesse o strumentali	Sede di Lavoro	Eventuali elementi retributivi/indennità aggiuntive previste dalla legislazione vigente	Eventuale presenza di personale da assumere Legge 68/99
N. giovani	/	/	/	/	/	/	/	/
N. donne	/	/	/	/	/	/	/	/

~~In caso di RTI/Avvalimento: dettagliare lo schema organizzativo indicando le previsioni in materia di personale a carico delle imprese raggruppate/ausiliarie/ausiliarie.~~

~~In caso di Consorzio: dettagliare lo schema organizzativo indicando le previsioni in materia di personale a carico del Consorzio e delle Consorziare.~~

Il numero dei giovani assunti rispetta la percentuale minima di cui all'articolo 47 comma 4 del Decreto Legge 77/2021.



Il numero delle donne assunte rispetta la percentuale minima di cui all'articolo 47 comma 4 del Decreto Legge 77/2021.

Ovvero

~~Sulla base di quanto sopra, è prevista l'assunzione di un numero di giovani assunti superiore alla percentuale minima di cui all'articolo 47 comma 4 del Decreto Legge 77/2021, e precisamente il .....%.~~

~~Il percorso formativo/di addestramento operativo dei giovani assunti sarà così articolato:~~

.....  
.....

Il C.C.N.L. applicato al personale di questa impresa è strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.



Si esprime il formale impegno al rispetto del presente schema di organizzazione del personale in fase di esecuzione del contratto, accettando espressamente le penalità della stazione appaltante.

Si esprime il formale impegno a trasmettere, prima della stipula del contratto di appalto, tutta la documentazione comprovante il rispetto di quanto riportato nel presente schema, accettando espressamente la clausola fissata dalla stazione appaltante secondo cui la stipula del contratto potrà avvenire soltanto previa attivazione, da parte dell'aggiudicatario, della procedura per l'assunzione dei giovani da impiegare in appalto o in attività connesse/strumentali.

La scrivente impresa esprime altresì la disponibilità anche alla partecipazione ad incontri (con la stazione appaltante, con le Organizzazioni sindacali) che dovessero essere ritenuti necessari dalla stazione appaltante per avviare il lavoro/servizio secondo la determinazione delle unità lavorative illustrata nel presente schema.

Si impegna, inoltre, durante tutta la vigenza contrattuale, a rispettare le modalità di verifica della continuità nell'adempimento delle obbligazioni in materia di personale sopra illustrate.

Accetta espressamente in tal senso, ai fini delle verifiche previste dall'art. 47, comma 4, la possibilità di stabilire incontri periodici con il RUP/Direttore dell'esecuzione e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e la necessità di produrre, da parte dell'impresa aggiudicataria, specifica periodica reportistica sul rispetto degli impegni assunti in materia di personale.

È consapevole infine che la violazione degli adempimenti e delle obbligazioni assunte dall'appaltatore possono comportare l'applicazione di specifiche penali, oltretutto, nel caso di reiterate violazioni o al verificarsi di inadempimenti di particolare gravità, la risoluzione del contratto.

Matera

06/06/2023

Firma.....



NB: Il Presente documento deve essere sottoscritto digitalmente dal legale rappresentante in caso di concorrente singolo o Raggruppamento Temporaneo di Concorrenti formalmente costituito; nel caso di Raggruppamento Temporaneo di Concorrenti da costituirsi deve essere sottoscritto congiuntamente dai legali rappresentanti di ciascun concorrente che costituirà il Raggruppamento. In caso di avvalimento il documento è da sottoscrivere dall'impresa ausiliaria ed ausiliata. In caso di consorzi il documento è da sottoscrivere dal Consorzio e dalla Consorziata indicata.

LUOGO e DATA

Matera, 6 Giugno 2023

FIRMA

---

